



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
เรื่อง นโยบายการขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

.....

เพื่อให้การขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ของพนักงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม โดยพิจารณาถึงข้อจำกัดของงบประมาณโดยรวมของมหาวิทยาลัย ประกอบกับมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 10 กันยายน พ.ศ. 2557 และมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 5/2557 เมื่อวันที่ 20 กันยายน พ.ศ. 2557 ได้อนุมัติวงเงินงบประมาณสำหรับการขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เรียบร้อยแล้ว

มหาวิทยาลัยจึงเห็นสมควรประกาศนโยบายการขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ดังนี้

1. กำหนดวงเงินสำหรับการขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานและตามสถานะเศรษฐกิจในวงเงินรวมไม่เกินร้อยละ 6 ของวงเงินงบประมาณที่จ่ายเป็นเงินเดือนและค่าจ้าง
2. การขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ของหน่วยงาน ให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยให้ยึดหลักความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. การขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามการกำหนดช่วงเงินเดือนและอัตราการขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ที่แนบท้ายประกาศนี้ โดยคำนึงถึงผู้ที่มีฐานเงินเดือนต่ำให้ได้รับการขึ้นเงินเดือนในอัตราที่มากกว่าผู้ที่มีฐานเงินเดือนสูงกว่า กรณีที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับเดียวกัน

ประกาศ ณ วันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2557

(ศาสตราจารย์ ดร.ประสาธ สีสคำ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ตารางอัตราการขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน

1. การกำหนดช่วงอัตราเงินเดือนและอัตราการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ยในแต่ละกลุ่ม

| กลุ่ม | ช่วงเงินเดือน | อัตราการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย (ร้อยละ) |
|-------|---------------------|--------------------------------------|
| 1 | ไม่เกิน 20,000 บาท | 6.8 |
| 2 | 20,001 – 40,000 บาท | 6.4 |
| 3 | 40,001 – 60,000 บาท | 6 |
| 4 | 60,001 – 80,000 บาท | 5.6 |
| 5 | 80,001 บาทขึ้นไป | 5.2 |

2. อัตราการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ยและร้อยละที่ขึ้นได้สูงสุดในแต่ละกลุ่ม ตามระดับผลการประเมินการปฏิบัติงาน

| ระดับผลงาน (คะแนน) | ร้อยละที่ขึ้นได้สูงสุด | | | | |
|--|------------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|-----------------------|
| | กลุ่ม 1 เฉลี่ย 6.8 | กลุ่ม 2 เฉลี่ย 6.4 | กลุ่ม 3 เฉลี่ย 6 | กลุ่ม 4 เฉลี่ย 5.6 | กลุ่ม 5 เฉลี่ย 5.2 |
| ดีเยี่ยม (A = 90 - 100) | 10.80 | 10.40 | 10.00 | 9.60 | 8.20 |
| ดีมาก (B ⁺ = 80 - 89) | 9.30 | 8.90 | 8.50 | 8.10 | 7.70 |
| ดีมาก (B = 70 - 79) | 7.80 | 7.40 | 7.00 | 6.60 | 6.20 |
| ดี (C = 55 - 69) | 6.30 | 5.90 | 5.50 | 5.10 | 4.70 |
| ดีต่ำ (พอใช้) (C ⁻ = 50 - 54) | 3.80 | 3.40 | 3.00 | 2.60 | 2.20 |
| ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 50) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

หมายเหตุ : 1. อัตราการเพิ่ม (ร้อยละ) = 0.05

2. ผู้ได้รับการขึ้นเงินเดือนระดับดีเยี่ยม (A) และดีมาก (B⁺) ต้องไม่เกินร้อยละ 25 ของจำนวนพนักงานที่มีสิทธิ์ขึ้นเงินเดือน ทั้งนี้ ระดับดีเยี่ยม (A) ต้องไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนพนักงานที่มีสิทธิ์ขึ้นเงินเดือน