



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การคัดเลือกพนักงานดีเด่นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีสายวิชาการ
ด้านการสอน และด้านการบริการวิชาการ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ การคัดเลือกพนักงานดีเด่นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีสายวิชาการ ด้านการสอน และด้านการบริการวิชาการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเหมาะสมยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 21 และมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 ประกอบกับประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ 21 กรกฎาคม 2552 จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การคัดเลือกพนักงานดีเด่นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สายวิชาการ ด้านการสอน และด้านการบริการวิชาการ พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2553 และประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ การคัดเลือกพนักงานดีเด่นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีสายวิชาการ ด้านการสอน และด้านการบริการวิชาการ ดังนี้

1. การกำหนดจำนวนรางวัล และรางวัล

กำหนดจำนวนรางวัลพนักงานดีเด่นสายวิชาการ จำนวน 2 รางวัล ดังนี้

1.1 พนักงานดีเด่นสายวิชาการ ด้านการสอน จำนวน 1 รางวัล

1.2 พนักงานดีเด่นสายวิชาการ ด้านการบริการวิชาการ จำนวน 1 รางวัล

รางวัลที่จะได้รับ 1 รางวัล ประกอบด้วย เช็มเชิดชูเกียรติ เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ คำประกาศ

เกียรติคุณ และบันทึกประวัติในทะเบียนประวัติพนักงาน

2. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นสายวิชาการ

เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก มี 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 เกณฑ์กลาง ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติเบื้องต้น ดังนี้

- 1) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในสายวิชาการ
- 2) เป็นพนักงานประจำ และมีเวลาปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ 31 ธันวาคม ของปีที่ผ่านมา
- 3) มีภาระงานสอนเฉลี่ย (3 ภาคการศึกษาย้อนหลัง) เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2550 ฉบับลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2550
- 4) เป็นผู้ที่ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงาน 3 ภาคการศึกษาย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีมากทุกภาคการศึกษา

- 5) เป็นผู้ที่มีคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินการสอนโดยนักศึกษาเป็นผู้ประเมิน 3 ภาคการศึกษา ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าผลการประเมินเฉลี่ยภาพรวมของมหาวิทยาลัยระดับปริญญาตรี
- 6) เป็นผู้ที่มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
- 7) จะต้องเป็นผู้ไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
- 8) ประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์ มทส.

หมายเหตุ ในการนับภาคการศึกษาย้อนหลัง ให้นับ 3 ภาคการศึกษาในปีการศึกษาที่ผ่านมา

ส่วนที่ 2 เกณฑ์เฉพาะด้าน

ด้านการสอน มีเกณฑ์การพิจารณาสำหรับผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก ดังนี้

1. เทคนิคการสอน การวัดและประเมินผล
 - 1.1 เป็นผู้มีความสามารถจัดการเรียนการสอนและแสวงหาวิธีการสอนที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ได้มากที่สุด เช่น ส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดการพัฒนาด้านทักษะการคิด วิธีการแสวงหาความรู้ เกิดความอยากรู้อยากเรียนและใฝ่รู้ได้ โดยอิสระ จูงใจให้ผู้เรียนเกิดแรงบันดาลใจในการเรียนรู้ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการเรียน
 - 1.2 เป็นผู้ที่มีทักษะในการสื่อสาร สามารถอธิบาย และนำเสนอ ให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการแจ้งวัตถุประสงค์และความคาดหวังในผลการเรียนรู้ให้ผู้เรียนรับทราบอย่างชัดเจน
 - 1.3 มีความสามารถในการออกแบบวิธีการวัดและประเมินผลที่สามารถวัดพัฒนาการการเรียนรู้ของผู้เรียน โดยสอดคล้องกับสภาพของผู้เรียน แล้วประเมินผลให้ผู้เรียนรับทราบและสะท้อนความคิดเห็นเพื่อไตร่ตรองขีดความสามารถและพัฒนาตนเอง
 - 1.4 เป็นผู้สามารถให้คำปรึกษาคำแนะนำแก่ผู้เรียน
2. การพัฒนาวิชาการและพัฒนาตนเอง
 - 2.1 นำเสนอแหล่งข้อมูลในการศึกษาให้ผู้เรียนได้มีโอกาสในการศึกษาค้นคว้า
 - 2.2 วิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและนำความรู้ใหม่มาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน และเผยแพร่งานวิจัย
 - 2.3 พัฒนาหลักสูตร ออกแบบการสอน ให้มีความทันสมัยอยู่ตลอดเวลา โดยการสร้างและพัฒนา แหล่งข้อมูลความรู้เพื่อใช้ในการเรียนรู้ของผู้เรียน เช่น ตำรา เอกสารประกอบการสอน สื่อต่าง ๆ และเทคโนโลยี
 - 2.4 เป็นผู้ที่มีทักษะในการประเมินและทบทวนการสอนของตนเองอยู่เสมอ

- 2.5 มีส่วนร่วมและสร้างสรรค์กิจกรรมการประสานงาน การบริหารจัดการ ทางการพัฒนาวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน และแสดงถึงการเป็นผู้นำด้านการสอน (instructional leadership)
- 2.6 เสียสละและให้ความร่วมมือในการพัฒนาการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย
- 2.7 มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวงการศึกษาของตนเอง

ด้านการบริการวิชาการ

การบริการวิชาการ หมายถึง การที่สถาบันการศึกษาและสถาบันอยู่ในฐานะที่เป็นที่พึ่งของชุมชน หรือเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ หรือทำหน้าที่ใด ๆ ที่มีผลต่อการพัฒนาของชุมชนในด้านวิชาการ หรือการพัฒนาความรู้ ตลอดจนความเข้มแข็งของชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติ

มีเกณฑ์การพิจารณาสำหรับผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก ดังนี้

- 1) มีผลงานการบริการวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชุมชนและ/หรือระดับชาติ
- 2) มีความสามารถในการให้บริการวิชาการแก่สังคมอย่างได้ผลเป็นที่พึงพอใจของผู้รับบริการ
- 3) เผยแพร่ความรู้และวิชาการเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงความถูกต้องและประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
- 4) ทำการศึกษาค้นคว้าในเรื่องที่มีคุณค่าหรือมีศักยภาพในการพัฒนาประเทศ มุ่งแก้ไขปัญหให้กับสังคมและท้องถิ่น
- 5) เป็นผู้นำนักศึกษาและ/หรือบุคลากรในการนำนวัตกรรมและความรู้ทางวิชาการมาใช้เพื่อพัฒนาสังคม
- 6) อุทิศเวลาและกำลังความสามารถในการมีส่วนร่วมในการทำงานร่วมกับชุมชน ท้องถิ่น มีบทบาทในการแก้ไขและป้องกันปัญหา ตลอดจนการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ทั้งในระดับท้องถิ่น และภูมิภาค

3. การพิจารณาการสมัครคัดเลือก

3.1 การเสนอชื่อพนักงานดีเด่นสายวิชาการด้านการสอน และด้านการบริการวิชาการ ทำได้โดย

- 1) สำนักวิชาโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำสำนักวิชา
- 2) ผู้บริหาร
- 3) คณาจารย์แต่ละคนยกเว้นตนเองเสนอตนเองไม่ได้
- 4) นักศึกษา
- 5) ศิษย์เก่า
- 6) ผู้รับบริการวิชาการ

โดยให้เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรอง คัดเลือกพนักงานดีเด่นสายวิชาการด้านการสอน และด้านการบริการวิชาการ ทั้งนี้ ต้องตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่เหมาะสมตามเกณฑ์และให้ข้อมูลประกอบแก่ คณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณา

3.2 คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง คัดเลือก พนักงานดีเด่นสายวิชาการ ด้านการสอน และด้านการบริการวิชาการ ร่วมกันพิจารณาคุณสมบัติและหลักฐานประกอบ โดยจะให้คะแนนตามเกณฑ์เฉพาะด้านดังนี้

- 1) ด้านการสอน กำหนดคะแนนรวมเป็น 100 คะแนน โดยกำหนดสัดส่วนน้ำหนักคะแนนรายด้านดังนี้ ด้านเทคนิคการสอนและการวัดและประเมินผล คะแนนเต็ม 70 คะแนน ด้านการพัฒนา วิชาการและพัฒนาตนเอง 30 คะแนน โดยผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดจะได้รับการคัดเลือกให้เป็นพนักงานดีเด่นด้านการสอน ทั้งนี้ คะแนนสูงสุดควรมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่า 80 คะแนน ใน 100 คะแนน
- 2) ด้านการบริการวิชาการ กำหนดคะแนนเป็น 3 ระดับคือ ระดับดีเยี่ยม 10 คะแนน ระดับดีมาก 8-9 คะแนน ระดับดี 6-7 คะแนน โดยผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดจะได้รับการคัดเลือกให้เป็นพนักงานดีเด่นด้านบริการวิชาการ ทั้งนี้ คะแนนสูงสุดควรมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

3.3 คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง คัดเลือกพนักงานดีเด่นสายวิชาการ ด้านการสอน และด้านการบริการวิชาการ นำเสนอผลการกลั่นกรองคัดเลือกพนักงานดีเด่นสายวิชาการ ต่อคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นต่อไป

4. เอกสารประกอบการคัดเลือก

เอกสารที่ต้องนำเสนอของผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นพนักงานดีเด่นสายวิชาการด้านการสอน

- 1) แบบฟอร์มและข้อมูลผู้ได้รับการเสนอชื่อ พร้อมข้อมูลประวัติ
- 2) ข้อมูลสนับสนุนที่สะท้อนการเป็นผู้สอนดีเด่นตามเกณฑ์เฉพาะด้าน ด้านการสอน เช่น ประมวลการสอน แผนการสอน กิจกรรมการสอนและการวัดและประเมินผล สื่อการศึกษา วิทยุทัศน์หรือนวัตกรรมที่พัฒนาขึ้นเพื่อใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนอย่างได้ผล ผลสำเร็จจากการใช้กลวิธีการสอนที่สามารถสนับสนุนเกณฑ์เฉพาะด้านทั้ง 2 หัวข้อ และความสนใจในการทำวิจัยด้านการเรียนการสอนของสาขาวิชาที่สอน

เอกสารที่ควรนำเสนอเพื่อประกอบการพิจารณา

- 1) ตำรา หรือ เอกสารประกอบการสอน ที่เขียนหรือปรับปรุง เพื่อให้การสอนมีประสิทธิภาพ
- 2) งานวิจัยในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาการเรียนการสอน
- 3) งานวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ หรือติดตามองค์ความรู้ใหม่เพื่อถ่ายทอดไปสู่เนื้อหาวิชาที่สอน
- 4) อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องสนับสนุนการสอนดีเด่น

เอกสารที่ต้องนำเสนอของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นพนักงานดีเด่นด้านการบริการวิชาการ

- 1) แบบฟอร์มและข้อมูลผู้ได้รับการเสนอชื่อและข้อมูลประวัติ รายละเอียดกิจกรรม โครงการระยะเวลา สถานที่ รางวัล ผลสำเร็จ และผลการประเมินโครงการโดยผู้รับบริการวิชาการ
- 2) ผลงานสนับสนุนที่สะท้อนการเป็นผู้บริการวิชาการดีเด่นตามเกณฑ์เฉพาะด้าน ด้านการบริการวิชาการ เช่น บทความ สื่อที่นำเสนอ เอกสารที่เผยแพร่ ผลงานรางวัล สิ่งประดิษฐ์ ซอฟต์แวร์ กระบวนการหรือวิธีการที่คิดค้นใหม่ ข้อมูลสนับสนุนการเป็นผู้นำทางความคิด เป็นต้น ข้อมูล

เกี่ยวกับขอบเขตการถ่ายทอดหรือเผยแพร่ และผลกระทบ (impact) ที่มีต่อสังคมหรือชุมชน
เอกสารอื่นๆ ที่สนับสนุนการบริการวิชาการที่สร้างผลงานดีเด่น

5. ข้อมูลพื้นฐานของผู้ได้รับรางวัล

ในระยะเวลา 1 ปีที่ได้รับรางวัล พนักงานสายวิชาการ ด้านการสอนและด้านการบริการวิชาการ
ดีเด่น จะได้รับเชิญให้เข้าร่วมเป็น วิทยากรในงานประชุม อบรม สัมมนา และเสวนาที่เกี่ยวข้องกับ
การพัฒนาดนญจารย์

ประกาศ ณ วันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2554



(ศาสตราจารย์ ดร.ประสาธ สืบคำ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี