



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการการประกันรายได้
ของพนักงานศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการ การประกันรายได้ของพนักงาน ศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข และเพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์ และสาธารณสุขของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตาม วัตถุประสงค์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับข้อ ๕๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การบริหารวิสาหกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ.๒๕๕๑ มติคณะกรรมการการเงินและ ทรัพย์สินมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการประกันรายได้ของพนักงานศูนย์ปฏิบัติการและสาธารณสุข มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ดังนี้

๑. การประกันรายได้แพทย์ กำหนดรายได้ขั้นต่ำสำหรับแพทย์ แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๑.๑ แพทย์ประจำ หมายถึงแพทย์ที่บรรจุในตำแหน่งแพทย์ประจำของศูนย์ ปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างระหว่างแพทย์กับศูนย์ปฏิบัติการ ทางการแพทย์และสาธารณสุข มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ทั้งนี้ ให้ยึดถือวัน เวลา และค่าตอบแทน การปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง เป็น “รายได้ขั้นต่ำ” ของแพทย์ท่านนั้น

๑.๒ แพทย์ที่ปรึกษา หรือแพทย์ปฏิบัติงานนอกเวลางาน หมายถึงแพทย์ ที่ปฏิบัติงานนอกเหนืองานประจำที่กำหนดไว้โดยแพทย์ในข้อ ๑.๑ ทั้งนี้ อาจจะเป็นแพทย์คนเดียวกับข้อ ๑.๑ หรือคนละคนก็ได้ โดยให้คำนึงถึงเหตุผลความจำเป็น ประสิทธิภาพการให้บริการต่อผู้รับบริการเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข โดยกำหนด “รายได้ขั้นต่ำ” ตามข้อ ๒ หมวดค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลางาน ตามประกาศมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์และ สาธารณสุข มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ให้แพทย์ผู้ปฏิบัติงานตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ นำรายได้จากค่าตรวจรักษาตามหลักวิชาชีพ (Doctor Fee) โดยคิดจากการให้บริการหมวดค่าตอบแทนตามหลักวิชาชีพ (Doctor Fee) แก่ผู้เข้ารับ การตรวจรักษา ในอัตราค่ารักษาที่ศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุขกำหนดคิดต่อ ผู้รับบริการ ทั้งนี้ หากรวมรายการค่าตรวจรักษาทางวิชาชีพทั้งหมดแล้วไม่เกินรายได้ขั้นต่ำในข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ ให้ถือจ่ายตามรายได้ขั้นต่ำในข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ แทน แต่หากรวมรายการค่าตรวจรักษาทางวิชาชีพแล้ว มากกว่ารายได้ขั้นต่ำ ให้ถือจ่ายตามรายได้ทางวิชาชีพที่เกิดขึ้นจริงให้แก่แพทย์ที่ปฏิบัติงานแทน

๒. การประกันรายได้ทันตแพทย์ กำหนดรายได้ขั้นต่ำสำหรับทันตแพทย์ แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๒.๑ **ทันตแพทย์ประจำ** หมายถึงทันตแพทย์ที่บรรจุในตำแหน่งแพทย์ประจำของ ศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข โดยปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างระหว่างทันตแพทย์กับศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ทั้งนี้ ให้ยึดถือวัน เวลา และ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง เป็น “รายได้ขั้นต่ำ” ของทันตแพทย์ท่านนั้น

๒.๒ **ทันตแพทย์ที่ปรึกษา หรือทันตแพทย์ปฏิบัติงานนอกเวลางาน** หมายถึงทันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานนอกเหนืองานประจำที่กำหนดไว้โดยทันตแพทย์ในข้อ ๒.๑ ทั้งนี้ อาจจะเป็นทันตแพทย์คนเดียวกับข้อ ๒.๑ หรือคนละคนก็ได้ โดยให้คำนึงถึงเหตุผลความจำเป็น ประสิทธิภาพการให้บริการต่อผู้รับบริการเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข โดยกำหนด “รายได้ขั้นต่ำ” ตามข้อ ๖ หมวดค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลางาน ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ให้แพทย์ผู้ปฏิบัติงานตามข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ จะได้รับรายได้โดยรวมทั้งหมด (Total income) โดยคิดจากการให้บริการแก่ผู้เข้ารับการรักษา ในอัตราส่วนค่าตอบแทนไม่มากกว่า ๘๐% ของค่าบริการตรวจรักษาทางทันตกรรมโดยรวม (Total cost) ที่ศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข กำหนดขึ้น โดยการพิจารณาอัตราส่วนค่าตอบแทนขึ้นอยู่กับความรู้ความสามารถ วุฒิการศึกษา และความยากง่ายของหัตถการแต่ละประเภท ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข โดยกำหนดข้อตกลงไว้ในสัญญาจ้างของทันตแพทย์ในข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ ทั้งนี้ หากรวมรายการอัตราส่วนค่าตรวจรักษาโดยรวม (Total cost) ตามข้อกำหนดแล้วไม่เกินรายได้ขั้นต่ำในข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ ให้ถือจ่ายตามรายได้ขั้นต่ำในข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ แทน แต่หากรวมรายการอัตราส่วนค่าตรวจรักษาโดยรวม (Total cost) ตามข้อกำหนดแล้วมากกว่ารายได้ขั้นต่ำ ให้ถือจ่ายตามรายการอัตราส่วนค่าตรวจรักษาโดยรวม (Total cost) ที่เกิดขึ้นจริงให้แก่ทันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานแทน

๓. การประกันรายได้นักกายภาพบำบัด กำหนดรายได้ขั้นต่ำสำหรับนักกายภาพบำบัด แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๓.๑ **นักกายภาพบำบัดประจำ** หมายถึงนักกายภาพบำบัดที่บรรจุในตำแหน่งนักกายภาพบำบัดประจำของศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข โดยปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างระหว่างนักกายภาพบำบัดกับศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ทั้งนี้ ให้ยึดถือวัน เวลา และค่าตอบแทนการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง เป็น “รายได้ขั้นต่ำ” ของนักกายภาพบำบัดท่านนั้น

๓.๒ **นักกายภาพบำบัดปฏิบัติงานนอกเวลา** หมายถึงนักกายภาพบำบัดที่ปฏิบัติงานนอกเหนืองานประจำที่กำหนดไว้โดยนักกายภาพบำบัดในข้อ ๓.๑ ทั้งนี้ อาจจะเป็นนักกายภาพบำบัดคนเดียวกับข้อ ๓.๑ หรือคนละคนก็ได้ โดยให้คำนึงถึงเหตุผลความจำเป็น ประสิทธิภาพการให้บริการต่อผู้รับบริการเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข โดยกำหนด “รายได้ขั้นต่ำ” ตามข้อ ๖ หมวดค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลางาน ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

นักรายภาพบำบัดผู้ปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ จะได้รับรายได้โดยรวมทั้งหมด โดยคิดจากการให้บริการแก่ผู้เข้ารับการรักษา ในอัตราส่วนค่าตอบแทนไม่มากกว่า ๕๐% ของ ค่าบริการตรวจรักษาทางกายภาพบำบัดโดยรวม (Total cost) ที่ศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข กำหนดขึ้น โดยการพิจารณาอัตราส่วนค่าตอบแทนขึ้นอยู่กับความรู้ความสามารถ วุฒิการศึกษา และ ความยากง่ายของหัตถการแต่ละประเภท ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข โดยกำหนดข้อตกลงไว้ในสัญญาจ้างของนักรายภาพบำบัดในข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ ทั้งนี้ หากรวมรายการอัตราส่วนค่าตรวจรักษาโดยรวม (Total cost) ตามข้อกำหนดแล้วไม่เกินรายได้ขั้นต่ำในข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ ให้ถือจ่ายตามรายได้ขั้นต่ำในข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ แทน แต่หากรวมรายการ อัตราส่วนค่าตรวจรักษาโดยรวม (Total cost) ตามข้อกำหนดแล้วมากกว่ารายได้ขั้นต่ำ ให้ถือจ่ายตาม รายการอัตราส่วนค่าตรวจรักษาโดยรวม (Total cost) ที่เกิดขึ้นจริงให้แก่ นักรายภาพบำบัดที่ปฏิบัติงานแทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์ ดร.ประสาธ สืบคำ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี