



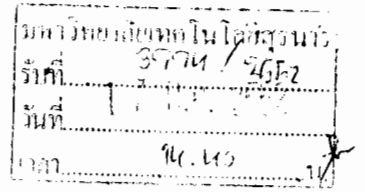
# สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๕๒๔ ถนนสุขุมวิท แขวงพระโขนง เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐

โทร. ๐ ๒๓๕๒ ๔๐๒๑ โทรสาร ๐ ๒๓๕๑ ๐๗๕๐ <http://www.ipst.ac.th>

ที่ ศธ ๕๔๐๑/ว๔๖๘๗

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๒



เรื่อง การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สสวท.

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สสวท.

๒. แบบการเสนอชื่อ

ด้วยสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) หน่วยงานของรัฐในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สสวท. ดังรายละเอียดในประกาศที่แนบ  
ในการนี้ คณะอนุกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ใ้ขอความกรุณาจากท่านโปรดพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตรงตามประกาศ เพื่อเข้ารับการสรรหา ตามแบบการเสนอชื่อที่แนบ และโปรดส่งแบบการเสนอชื่อพร้อมหนังสือแสดงเจตจำนงและข้อมูลรายละเอียดตามที่แจ้งทั้ง ๗ ข้อในประกาศ ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยจัดทำเป็นเอกสารปกปิด และเขียนที่มุมซองว่า "เอกสารการสรรหาผู้อำนวยการฯ" ส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ(EMS) ไปยังประธานอนุกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๕๒๔ ถนนสุขุมวิท แขวงพระโขนง เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐ ภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๒ โดยพิจารณาจากวันประทับตราไปรษณีย์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

รับ  
17/07/52  
17/07/52  
17/07/52

ขอแสดงความนับถือ

(คุณหญิงสุมณฑา พรหมบุญ)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ไอศหองหงษ์ทองงาม วิชาโทอักษรศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร (ภกษ.)  
ศิริเกษม กิติธ. ๖๖๖

เลขานุการอนุกรรมการ

โทร. ๐ ๒๓๕๒ ๔๐๒๑ ต่อ ๑๒๒๑ (พรหมชววรรณ พรพงษ์โรจน์)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๑ ๗๙๔๔

e-mail : pporn@ipst.ac.th

ศิริเกษม  
19/7/52

(คุณหญิงสุมณฑา พรหมบุญ (ภกษ.)  
อธิการบดี



แบบการเสนอชื่อเพื่อการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

---

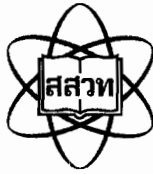
หน่วยงาน.....  
ขอเสนอชื่อ นาย / นาง / นางสาว.....  
ตำแหน่งปัจจุบัน.....  
เพื่อเข้ารับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ทั้งนี้ ได้แนบหนังสือแสดงเจตจำนงของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ พร้อมเอกสารข้อมูลรายละเอียด  
ต่าง ๆ เพื่อประกอบการพิจารณาแล้ว

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่...../...../.....



ประกาศสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) หน่วยงานของรัฐ ในกำกับของ  
กระทรวงศึกษาธิการ มีความประสงค์จะสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อกำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ การประเมิน ตัวชี้วัดการดำเนินงาน  
กรอบอัตราเงินเดือน สิทธิประโยชน์ของผู้บริหาร และรายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหาผู้อำนวยการ ปรากฏใน  
เอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับ สสวท.สามารถสืบค้นได้ทางเว็บไซต์ <http://www.ipst.ac.th>

ผู้สนใจส่งหนังสือแสดงความจำนง พร้อมทั้งแนบเอกสารดังต่อไปนี้

- (๑) ประวัติและข้อมูลส่วนตัวพร้อมรูปถ่าย 1 รูป
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัว/บัตรประชาชน
- (๓) ประวัติการศึกษาทุกระดับ
- (๔) ประวัติและประสบการณ์การทำงาน
- (๕) ผลงานดีเด่นต่าง ๆ
- (๖) วิสัยทัศน์ แนวทางการบริหารจัดการและแนวทางการดำเนินงานของ สสวท.
- (๗) ข้อมูลอื่น ๆ ที่จะประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก

รวมความยาวทั้งหมดไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ เอ๔ (เอกสารทั้งหมดจะถือเป็นความลับ)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๒ (พิจารณาจากวันประทับตราไปรษณีย์) โดย  
จัดทำเป็นเอกสารปกปิด และเขียนที่มุมของว่า "เอกสารการสรรหาผู้อำนวยการฯ" ส่งทางไปรษณีย์ด่วน  
พิเศษ (EMS) ไปยัง

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
๙๒๔ ถนนสุขุมวิท แขวงพระโขนง เขตคลองเตย  
กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐

คณะอนุกรรมการฯ จะดำเนินการสรรหาตามข้อกำหนดฯ แผนปฏิบัติงาน และรายการประเมิน  
ที่แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(คุณหญิงสุมนตา พรหมบุญ)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อกำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติ ภารกิจ อำนาจหน้าที่  
การประเมิน ตัวชี้วัดการดำเนินงาน กรอบอัตราเงินเดือนและสิทธิประโยชน์  
เพื่อสรรหาผู้อำนวยการ สสวท.

๑. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้อำนวยการ สสวท. ต้องมีคุณสมบัติที่กำหนดไว้ตาม พ.ร.บ. สสวท. พ.ศ. ๒๕๔๑ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๑ ดังนี้

๑. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และความเจตจำนงทางวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบัน
๒. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๓. ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
๔. ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของสถาบัน
๖. มีสัญชาติไทย
๗. มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
๘. ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำหรือลูกจ้างของทางราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ ข้าราชการการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
๙. สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

คุณสมบัติเฉพาะ

๑. มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกทางด้านวิทยาศาสตร์ หรือคณิตศาสตร์ หรือ คอมพิวเตอร์ หรือเทคโนโลยี หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
๒. มีประสบการณ์เป็นผู้บริหารในหน่วยงานของราชการหรือเอกชนในระดับต่อไปนี้
  - (๑) ผู้บริหารระดับไม่ต่ำกว่ารองหัวหน้าหน่วยงานราชการหรือองค์การของรัฐ (เทียบเท่าระดับ ๙ ขึ้นไป)
  - (๒) ระดับคณบดีหรือเทียบเท่าขึ้นไป สำหรับหน่วยงานมหาวิทยาลัย
  - (๓) ระดับกรรมการผู้จัดการ สำหรับหน่วยงานเอกชน ซึ่งมีทุนจดทะเบียนไม่ต่ำกว่า ๒๐ ล้านบาท ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๒
๓. มีประสบการณ์ในการติดต่อประสานงาน และสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศ

๔. มีประสบการณ์ในการสอน หรือการพัฒนาหลักสูตร หรือการทำงานด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ คอมพิวเตอร์ หรือเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๕. เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ในด้านการศึกษาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี
๖. ไม่เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์ขัดแย้ง หรือมีข้อพิพาทกับสถาบัน.

## ๒. ภารกิจ

ผู้อำนวยการ สสวท. มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการให้บรรลุตาม วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ตามแผนงานและเป้าหมายการปฏิบัติงานของ สสวท. ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖ ตลอดจนแผนงานและเป้าหมายที่คณะกรรมการ สสวท. กำหนด และข้อเสนอของผู้ได้รับคัดเลือก

## ๓. อำนาจและหน้าที่

มาตรา ๒๓ ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน และตามนโยบาย ข้อบังคับ และระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด กับมีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง

### มาตรา ๒๔

๑. บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนให้พนักงานหรือลูกจ้างออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด แต่ถ้าเป็นพนักงานระดับรองผู้อำนวยการ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

๒. วางระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถาบัน โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับ ระเบียบ หรือมติที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๕ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้แทนของสถาบัน และเพื่อการนี้ผู้อำนวยการจะมอบอำนาจให้บุคคลใด ๆ ปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

## ๔. การประเมินผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ

คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มอบหมายให้ คณะอนุกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ประเมินศักยภาพของผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยพิจารณาจากประวัติ ผลงานในอดีต และแนวทางการบริหาร สสวท. ตามรายการประเมินที่แนบ ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเบื้องต้นจะได้รับเชิญมาสัมภาษณ์โดยคณะอนุกรรมการฯ ก่อนนำรายชื่อเสนอ คณะกรรมการ สสวท.

คณะกรรมการ สสวท. พิจารณาเลือกสรรและแต่งตั้งผู้อำนวยการ สสวท. แล้วนำเสนอ คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเป็นขั้นสุดท้าย



**๕. ตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงาน**

คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ สสวท. ทุก ๖ เดือน หรือตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด ตามข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการ ซึ่งกำหนดเป้าหมาย ผลผลิต และตัวชี้วัด ที่ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติการ
๒. ด้านคุณภาพการให้บริการ
๓. ด้านประสิทธิภาพของงานปฏิบัติงาน
๔. ด้านการพัฒนาองค์กร

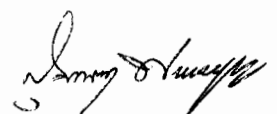
**๖. กรอบอัตราเงินเดือนและสิทธิประโยชน์**

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน ในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ 3 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
กลุ่มที่ ๓	๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ	ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

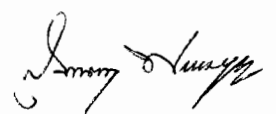
การจะให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้รับเงินเดือนเท่าไร ให้เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ตลอดจนประสบการณ์ในการทำงานด้านการบริหารและการจัดการ ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะ ๆ ตลอดอายุสัญญา

การปรับอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ ในระหว่างระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ของสำนักงาน ก.พ.ร.



แผนปฏิบัติงานการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สสวท.

ขั้นตอนการสรรหาผู้อำนวยการ สสวท.	กำหนดเวลา
๑. เสนอคณะกรรมการ สสวท. เพื่อขอความเห็นชอบในข้อกำหนดเกี่ยวกับ คุณสมบัติ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ การประเมิน ตัวชี้วัดการดำเนินงาน กรอบอัตราเงินเดือน และสิทธิประโยชน์ เพื่อสรรหาผู้อำนวยการ	๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๒
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ	๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๒
๓. เสนอรัฐมนตรี เพื่อขอความเห็นชอบในข้อกำหนดเกี่ยวกับ คุณสมบัติ ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ การประเมิน ตัวชี้วัดการ ดำเนินงาน และกรอบอัตราเงินเดือน และสิทธิประโยชน์ เพื่อสรรหาผู้อำนวยการ	๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๒
๔. ส่งหนังสือข้อกำหนด ฯ ที่รัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว แจ้ง ก.พ.ร. เพื่อทราบก่อน การประกาศรับสมัคร	๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๒
๕. ประชุมคณะกรรมการสรรหา (ครั้งที่ 1) เพื่อพิจารณา - ข้อมูลในประกาศรับสมัคร และเอกสารแนบท้ายประกาศ - การสมัคร/การเสนอชื่อ (สมัครด้วยตนเองหรือเสนอชื่อโดยหน่วยงาน) - การเผยแพร่ประกาศ และการกำหนดหน่วยงานเสนอชื่อ	๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๒
๖. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ ๖.๑ แจ้งตรงยังองค์กรที่คณะกรรมการสรรหากำหนดให้เป็นองค์กรเสนอชื่อ ๖.๒ ประกาศรับสมัครทางสื่อมวลชน ๖.๓ ประกาศรับสมัครทางเว็บไซต์	๑๓ กค. - ๒๑ สค. ๕๒ ๔ ครั้ง (๒ วัน / ครั้ง) ๑๕ กค. - ๒๑ สค. ๕๒
๗. กำหนดการรับสมัครและการเสนอชื่อบุคคล	๑๕ กค. - ๒๑ สค. ๕๒
๘. ประชุมคณะกรรมการสรรหา (ครั้งที่ ๒) เพื่อพิจารณาคัดเลือกเบื้องต้น	๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒
๙. สัมภาษณ์ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเบื้องต้น และประชุมคณะกรรมการสรรหา (ครั้งที่ ๓) เพื่อพิจารณาคัดเลือกครั้งสุดท้าย	๙ กันยายน ๒๕๕๒
๑๐. นำเสนอชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกต่อคณะกรรมการ สสวท. เพื่อพิจารณาเลือกสรร และแต่งตั้ง	๒๒ กันยายน ๒๕๕๒
๑๑. นำเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ	๒๙ กันยายน ๒๕๕๒



### รายการประเมินที่ใช้สำหรับการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สสวท.

คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะพิจารณาประวัติ ผลงานในอดีต วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหาร สสวท. ของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ ตามรายการประเมินในตาราง โดยคณะกรรมการฯ จะกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนและค่าน้ำหนัก รวมทั้งเกณฑ์การผ่านการคัดเลือกให้ชัดเจนก่อนการดำเนินการคัดเลือก

รายการประเมิน	ผลการประเมิน					น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. ความสอดคล้องของพื้นฐานการศึกษาและการฝึกอบรมในอดีตต่อการปฏิบัติงานที่						
๒. ความสอดคล้องของประสบการณ์การปฏิบัติงานในอดีตต่อการปฏิบัติงานที่						
๓. ความรู้ ความเข้าใจ ความสนใจ ความศรัทธา เกี่ยวกับเรื่องของการจัดการศึกษาคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี						
๔. ความสำเร็จและความโดดเด่นของผลงานในอดีตที่บ่งชี้ถึงศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อองค์กร						
๕. ประสบการณ์ในอดีตที่บ่งชี้ถึงศักยภาพที่จะบริหารหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ (เช่น องค์การมหาชน)						
๖. ผลงานในอดีตที่แสดงถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจ เสียสละและทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่						
๗. ผลงานในอดีตที่บ่งชี้ถึงคุณลักษณะที่จะแสดงถึงความเป็นผู้นำที่ดีขององค์กร						
๘. ผลงานในอดีตที่บ่งชี้ถึงศักยภาพในการสร้างเครือข่ายกับนักวิชาการหน่วยงานราชการและสถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนภาคเอกชนในประเทศ เพื่อประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาองค์กร						
๙. ผลงานในอดีตที่บ่งชี้ถึงศักยภาพในการสร้างเครือข่ายกับนักวิชาการหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนองค์กรต่างๆ ในต่างประเทศ เพื่อประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาองค์กร						
๑๐. ผลงานในอดีตที่บ่งชี้ถึงศักยภาพในการปฏิบัติตนเป็นต้นแบบที่ดีต่อบุคลากรในองค์กร						

๕ หมายถึง ระดับสูงเยี่ยม, ๔ หมายถึง ระดับสูง, ๓ หมายถึง ระดับปกติ, ๒ หมายถึง ระดับปกติค่อนข้างต่ำ และ ๑ หมายถึงระดับต่ำ

