



๕๕๖ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
มหาวิทยาลัยแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรม

## ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบ ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล เพื่อให้การดำเนินงานด้านเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลมีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๖(๒) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๘ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย เงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๓๖

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย เงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

บรรดาระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ ประกาศ มติ และคำสั่งอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔. ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“คณะกรรมการ”	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“สถานพยาบาล ของทางราชการ”	หมายถึง	สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของทางราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและให้หมายความรวมถึงสถานพยาบาล หรือโรงพยาบาลของกรุงเทพมหานคร รัฐวิสาหกิจ สภากาชาดไทย ศุภสุภา สมาคมปราบวัณโรค กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และสถานพยาบาลอื่นที่กระทรวงการคลัง กำหนดด้วย

“สถานพยาบาล ของเอกชน”	หมายถึง	สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของเอกชน ซึ่ง ได้รับอนุญาตให้ตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมาย ว่าด้วยสถานพยาบาล
“แพทย์ผู้ให้การ รักษาพยาบาล”	หมายถึง	แพทย์ประจำโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย และให้ หมายความรวมถึงแพทย์ประจำสถานพยาบาล อื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดด้วย
“พนักงาน”	หมายถึง	พนักงานและลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี
“ครอบครัวของ พนักงาน”	หมายถึง	(๑) คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย (๒) บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายโดยกำเนิดของ พนักงาน ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะหรือบรรลุนิติ ภาวะแล้ว แต่ กำลังศึกษาอยู่ในระดับ อนุปริญญาหรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยที่บุตร นั้นยังไม่มีรายได้เป็นของตนเองและมีอายุไม่ เกิน ๒๕ ปี จำนวนไม่เกิน ๓ คน แต่ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม หรือบุตรซึ่งได้ยกให้ เป็นบุตรบุญธรรม
“ค่ารักษาพยาบาล”	หมายถึง	เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บในการรักษาพยาบาล ดังนี้ (๑) ค่าห้องและค่าอาหารขณะเข้ารับการ รักษาพยาบาล (๒) ค่าบำบัดโรค (๓) ค่ารักษาทางศัลยกรรม (๔) ค่ายา ค่าเลือด และส่วนประกอบของเลือด หรือสารทดแทน ค่าอาหารทางเส้นเลือด ค่า ออกซิเจน และให้หมายความรวมถึง ค่าอื่นๆ ทำนองเดียวกันที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค (๕) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์บำบัดรักษาโรค และให้หมายความรวมถึง ค่าซ่อมแซมด้วย (๖) ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าตรวจ และค่า วิเคราะห์โรค (๗) ค่าตรวจสุขภาพประจำปี (๘) ค่าจ้างพยาบาลพิเศษ และให้หมายความ รวมถึงค่าบริการอื่นทำนองเดียวกันที่มี ลักษณะเป็นเงินตอบแทนพิเศษด้วย (๙) ค่ารักษาโรคฟันและโรคเหงือก (๑๐) ค่าตกแต่งบาดแผล (๑๑) ค่าเอ็กซเรย์และค่าตรวจสอบในห้องทดลอง (๑๒) ค่าห้องผ่าตัดและอุปกรณ์ผ่าตัด ค่าห้อง คลอดค่าห้องฉุกเฉิน

- (๑๔) ค่าฉายรังสีเพื่อการรักษาพยาบาล
- (๑๕) ค่ากายภาพบำบัดและค่าอาชีวบำบัด
- (๑๖) ค่าวัตถุพิเศษที่นำมาใช้ในร่างกายตามวิธีการผ่าตัดตามกระดูก และวัตถุอื่น ๆ ที่นำมาใช้ในร่างกายเพื่อช่วยรักษาชีวิตผู้ป่วย
- (๑๗) ค่าเครื่องช่วยการเดินของหัวใจ
- (๑๘) ค่าบริการฝังเข็ม ค่าบริการบำบัดรักษาโรคด้วยวิธีการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
- (๑๙) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร

## หมวดที่ ๑ บททั่วไป

ข้อ ๕. วิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖. มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลแก่พนักงานและครอบครัวของพนักงาน ทั้งในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลของเอกชนตามอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗. กรณีพนักงานมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่น หรือบุคคลอื่นด้วย และพนักงานได้ใช้สิทธิรับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่น หรือบุคคลอื่นนั้น ถ้าค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่เท่านั้น

กรณีครอบครัวของพนักงานมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่นหรือบุคคลอื่นด้วย มหาวิทยาลัยจะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ เว้นแต่เมื่อค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้นับเงินค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับจากหน่วยงานอื่น หรือบุคคลอื่นและจากมหาวิทยาลัยรวมกัน

กรณีที่คู่สมรสของพนักงานเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบลหรือดำรงตำแหน่งอื่นใด ที่มีสิทธิได้รับการลดหย่อนค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามเท่าที่จ่ายจริง หลังจากได้รับการลดหย่อนแล้ว แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘. กรณีที่คู่สมรสของพนักงานเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยด้วย ให้พนักงานฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของบุตรแต่เพียงฝ่ายเดียวหากการสมรสสิ้นสุดลง ให้พนักงานฝ่ายที่เป็นผู้ใช้อำนาจปกครองบุตรเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกสวัสดิการดังกล่าว

ข้อ ๙. มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล เฉพาะกรณีที่พนักงานขอเบิกค่ารักษาพยาบาลในหนึ่งร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พนักงานได้จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลไปแล้ว เว้นแต่จะได้รับอนุมัติเป็นอย่างอื่นจากอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๐. กรณีพนักงานหรือครอบครัวของพนักงานเข้ารับการรักษาพยาบาลประเภผู้ป่วยใน และพนักงานประสงค์จะให้สถานพยาบาลเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลจากมหาวิทยาลัยโดยตรง ให้ปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) ให้พนักงานยื่นคำขอหนังสือรับรองการให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด ต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อนำเสนอผู้มีอำนาจออกหนังสือรับรอง
- (๒) ให้พนักงานยื่นหนังสือรับรองตาม (๑) ต่อสถานพยาบาลที่เข้ารับการรักษาพยาบาล ในกรณีที่เป็นการจ่ายค่ารักษาพยาบาลโดยตรงแก่สถานพยาบาลของเอกชน จะกระทำได้เฉพาะเมื่อเป็นสถานพยาบาลที่มหาวิทยาลัยได้ทำความตกลงในเรื่องนี้ไว้แล้วเท่านั้น

ข้อ ๑๑. กรณีที่พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานรักษาพยาบาลอาการเจ็บป่วยของตนเองก็ดี หรือให้บุคคลอื่นรักษาพยาบาลให้แก่ตนโดยพลการก็ดี มหาวิทยาลัยจะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลใด ๆ ทั้งสิ้น เว้นแต่กรณีที่พนักงานได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในท้องที่ที่ห่างไกล โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยหรือสถานพยาบาลอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒. ผู้ใดกระทำการใดหรือพยายามกระทำการใดโดยมิชอบ เพื่อให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะกรณีใด ๆ ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่และประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง จะต้องถูกพิจารณาโทษทางวินัย และอาจถูกตัดสิทธิ์ไม่ได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ตลอดไป รวมทั้งจะต้องถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและทางอาญา และหรือกฎหมายอื่นด้วย

ข้อ ๑๓. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งใด ๆ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด ในกรณีที่มีปัญหา คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

## หมวดที่ ๒ การรักษาพยาบาลทั่วไป

ข้อ ๑๔. การให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลทั่วไปแก่พนักงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

- (๑) โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยจะให้การรักษาพยาบาลแก่พนักงาน ตามอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๒) สถานพยาบาลของทางราชการทั้งการรักษาพยาบาลประเภผู้ป่วยนอกและการรักษาพยาบาลประเภผู้ป่วยใน
  - (๒.๑) ค่าห้องและค่าอาหารเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
  - (๒.๒) ค่าบำบัดโรคเท่าที่จ่ายจริง
  - (๒.๓) ค่ารักษาทางศัลยกรรมเท่าที่จ่ายจริง
  - (๒.๔) ค่าอวัยวะเทียมและค่าอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคเท่าที่จ่ายจริง แต่จะต้องเป็นประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

- (๓) สถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัยกำหนด กรณีการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน
- (๓.๑) ค่าห้องและค่าอาหารรวมกันเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๓.๒) ค่าบำบัดโรคเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๓.๓) ค่ารักษาทางศัลยกรรมเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด
- (๓.๔) ค่าอวัยวะเทียมและค่าอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

การรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอก และเป็นกรณีของการเจ็บป่วยที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษตามความเห็นของแพทย์ประจำโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ให้ได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลในอัตราเดียวกับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน ส่วนกรณีอื่น ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๕. พนักงานที่เข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน ในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัยกำหนด ที่จำเป็นต้องมีพยาบาลพิเศษเฝ้าดูแลโดยใกล้ชิด มหาวิทยาลัยจะออกค่าจ้างพยาบาลพิเศษให้เฉพาะกรณีต่อไปนี้เท่านั้น

- (๑) เป็นการเจ็บป่วยทางสมองหรือมีอาการอยู่ในขั้นอันตรายอย่างร้ายแรงและแพทย์ผู้ให้การรักษาพยาบาลให้ความเห็นว่าถ้าไม่มีพยาบาลพิเศษเฝ้าดูแลโดยใกล้ชิดแล้ว ผู้ป่วยอาจมีอันตรายถึงชีวิตได้
- (๒) แพทย์ผู้ให้การรักษาพยาบาลให้ความเห็นว่าต้องมีพยาบาลพิเศษเฝ้าดูแลอย่างใกล้ชิด เพื่อบันทึกชีพจร การหายใจ ความดันโลหิตหรือตรวจสอบอาการอื่น ๆ ทุกครั้งชั่วโมงติดต่อกัน

ค่าจ้างพยาบาลพิเศษให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนดและไม่เกินสามวันและพยาบาลพิเศษหนึ่งคนต่อการเจ็บป่วยหนึ่งครั้ง แต่ถ้าแพทย์ผู้ให้การรักษาพยาบาลให้ความเห็นชอบก็ให้เบิกได้ไม่เกินหกวันต่อการเจ็บป่วยหนึ่งครั้ง

ข้อ ๑๖. พนักงานที่เจ็บป่วยเนื่องจากการปฏิบัติงานให้มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจะให้การรักษาพยาบาลที่ดีที่สุดตามความจำเป็นแห่งโรคหรือตามความเจ็บป่วย

ข้อ ๑๗. การให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลทั่วไปแก่ครอบครัวของพนักงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

- (๑) กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ให้ค่ารักษาพยาบาล ตามอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๒) กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการทั้งการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอกและการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน
- (๒.๑) ค่าห้องและค่าอาหารเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๒.๒) ค่าบำบัดโรคเท่าที่จ่ายจริง แต่ต้องเป็นการบำบัดโรคตามคำสั่งแพทย์ผู้ให้การรักษาพยาบาล
- (๒.๓) ค่ารักษาทางศัลยกรรมเท่าที่จ่ายจริง แต่ต้องเป็นการรักษาทางศัลยกรรมตามคำสั่งแพทย์ผู้ให้การรักษาพยาบาล
- (๒.๔) ค่าอวัยวะเทียม และค่าอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคเท่าที่จ่ายจริง แต่จะต้องเป็นประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

(๓) สถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัยกำหนด เฉพาะการรักษาพยาบาล ประเภทผู้ป่วยในเท่านั้น

(๓.๑) ค่าห้องและค่าอาหารรวมกัน เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัย กำหนด

(๓.๒) ค่าบำบัดโรค ครั้งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัย กำหนด และจะต้องเป็นการบำบัดโรคตามคำสั่งของแพทย์ผู้ให้การรักษาพยาบาล

(๓.๓) ค่ารักษาทางศัลยกรรม ครั้งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายจริง แต่จะต้องเป็น ประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด และจะต้องเป็นค่า รักษาทางศัลยกรรมตามคำสั่งของแพทย์ผู้ให้การรักษาพยาบาล

(๓.๔) ค่าอวัยวะเทียมและค่าอุปกรณ์บำบัดรักษาโรค ครั้งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายจริง แต่จะต้องเป็นประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

ทั้งนี้ ค่ารักษาพยาบาลรวมทั้งสิ้นต่อคน ให้เบิกได้ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๘. มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลในการคลอดบุตรแก่ พนักงานและคู่สมรสของพนักงานจำนวนไม่เกิน ๓ ครั้ง เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ในหมวดนี้

ข้อ ๑๙. ในกรณีที่สถานพยาบาลไม่มียา เลือด และส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทน น้ำยาหรืออาหารทางเส้นเลือด ออกซิเจน อวัยวะเทียมและอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคหรือไม่อาจให้การตรวจทาง ห้องทดลองหรือเอกซเรย์แก่พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานผู้เข้ารับการรักษาพยาบาลได้ เมื่อแพทย์ผู้ให้ การตรวจรักษาพยาบาลหรือหัวหน้าส่วนสถานพยาบาลของสถานพยาบาลแห่งนั้นให้การรับรองแล้ว ให้พนักงาน หรือครอบครัวของพนักงานผู้เข้ารับการรักษาพยาบาลนั้น ชื้อหรือรับการตรวจทางห้องทดลองหรือเอกซเรย์ ณ สถานที่อื่น ซึ่งอยู่ในประเทศไทยได้ และให้เบิกค่ารักษาพยาบาลตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ได้

ข้อ ๒๐. มหาวิทยาลัยจะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล กรณีที่พนักงานและ ครอบครัวของพนักงานเจ็บป่วยอันเป็นผลโดยตรงของเหตุดังต่อไปนี้

- (๑) การเสพสุรา สิ่งมีนเมา ยาเสพติดหรือสารเสพติด
- (๒) การเป็นกามโรค โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๓) การจงใจฝ่าฝืนระเบียบหรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัยหรือคำสั่งอันชอบด้วย กฎหมายของผู้บังคับบัญชา
- (๔) การก่อให้เกิดอันตรายขึ้นเองโดยการกระทำที่ผิดกฎหมาย ยกเว้นความผิดลหุ โทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (๕) การตั้งครุฑฯ แต่ไม่รวมถึงการเจ็บป่วยเนื่องจากพิษแห่งครุฑฯ
- (๖) การรักษาพยาบาลหรือการทำศัลยกรรมตกแต่งเพื่อความสวยงามหรือนอกเหนือจากที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๑. สิทธิประโยชน์ด้านเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลครอบครัวของพนักงาน จะสิ้นสุดลง ด้วยเหตุดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานได้พ้นสภาพการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย
- (๒) ครอบครัวของพนักงานเดินทางพ้นประเทศไทย
- (๓) บุตรได้บรรลุนิติภาวะตามกฎหมาย เว้นแต่บุตรนั้นกำลังศึกษาอยู่ในระดับ อนุปริญญาหรือเทียบเท่าขึ้นไป ยังไม่มีรายได้เป็นของตนเองและมีอายุไม่เกิน ๒๕ ปี

ข้อ ๒๒. การเดินทางไปรับการรักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลนอกโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยของพนักงานและครอบครัวของพนักงาน มหาวิทยาลัยจะไม่ออกค่าใช้จ่ายให้ ยกเว้นกรณี ดังต่อไปนี้

- (๑) การเดินทางของพนักงานไปรับการรักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลที่ มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งตั้งอยู่นอกเขตของมหาวิทยาลัยตามคำแนะนำของ แพทย์ประจำโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ในกรณีเช่นนี้มหาวิทยาลัยจะออก ค่าที่พักและค่าพาหนะเดินทางไปและกลับให้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่ มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๒) มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้พนักงานที่จะต้องเดินทางไปรับการรักษาพยาบาล นอกโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยโดยใช้รถพยาบาลของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ก็ได้
- (๓) ในกรณีครอบครัวของพนักงานต้องเดินทางไปรับการรักษาพยาบาลนอกเขต ที่ตั้งของมหาวิทยาลัย ถ้าแพทย์ประจำโรงพยาบาลของมหาวิทยาลัยเห็นว่า เป็นเรื่องฉุกเฉินให้ใช้รถพยาบาลของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเป็นพาหนะ เดินทางได้โดยอนุมัติโดยรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง

ข้อ ๒๓. มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลแก่พนักงานและ ครอบครัวของพนักงานที่เข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน ณ สถานพยาบาลของเอกชนที่ มหาวิทยาลัยมีได้กำหนด ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- (๑) จะต้องเป็นสถานพยาบาลที่มีเตียงรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน ซึ่งได้จดทะเบียนไว้กับ ทางราชการ
- (๒) เป็นกรณีฉุกเฉินและต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบในโอกาสแรกที่จะ กระทำได้
- (๓) ค่ารักษาพยาบาลให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

### หมวดที่ ๓

#### การรักษาโรคฟันและโรคเหงือก

ข้อ ๒๔. มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาโรคฟันและโรคเหงือก แก่ พนักงานและครอบครัวของพนักงาน ตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

- (๑) ค่าอุดฟัน ถอนฟัน ครอบฟันเพื่อการรักษาและค่ารักษาโรคเหงือกเท่าที่จ่าย จริงแต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๒) กรณีของการรักษาพยาบาลให้ส่งรายงานการตรวจรักษาของทันตแพทย์ผู้ทำ การรักษาด้วยในการขอเบิกค่ารักษาพยาบาลจากมหาวิทยาลัย
- (๓) กรณีที่พนักงานหรือครอบครัวของพนักงาน ต้องการใช้วัสดุ หรือบริการรักษา โรคฟัน นอกเหนือไปจากที่มหาวิทยาลัยกำหนด พนักงานหรือครอบครัวของ พนักงานจะต้องออกค่ารักษาพยาบาลส่วนที่เพิ่มขึ้นเอง

ข้อ ๒๕. มหาวิทยาลัยจะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลโรคฟันในกรณีต่อไปนี้

- (๑) การครอบฟันเพื่อความสวยงาม ซึ่งไม่ใช่การบำบัดรักษาโรคฟัน
- (๒) การใส่ฟันแทนซี่ที่ถอน
- (๓) การครอบฟันซี่ที่ได้รับการครอบฟันไปแล้ว

หมวดที่ ๔  
การตรวจสุขภาพ

ข้อ ๒๖. พนักงานที่ประสงค์จะตรวจสุขภาพประจำปี ให้ตรวจได้ปีละหนึ่งครั้ง ณ โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย ยกเว้นพนักงานที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งมหาวิทยาลัย ให้ไปตรวจสุขภาพประจำปีได้ในสถานพยาบาลของทางราชการ มหาวิทยาลัยจะออกค่าใช้จ่ายให้เท่าที่จ่ายจริง

กรณีพนักงานมีเหตุจำเป็นที่ไม่อาจตรวจสุขภาพประจำปี ณ โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย ให้ไปตรวจสุขภาพประจำปีได้ในสถานพยาบาลของทางราชการ มหาวิทยาลัยจะออกค่าใช้จ่ายให้เท่าที่จ่ายจริง ทั้งนี้ต้องได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยเสียก่อน

หมวดที่ ๕  
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๗. ในกรณีที่ยังมิได้กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขหรืออัตราค่ารักษาพยาบาลไว้เป็นการเฉพาะเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้ให้นำหลักเกณฑ์เงื่อนไขหรืออัตราค่ารักษาพยาบาลตามที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้เดิมที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันมาใช้บังคับโดยอนุโลมไปพลางก่อน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน)  
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี